

ジョージタウン宣言

2024年3月5日

ジョージタウン、ペナン、マレーシア

前文

We Are Site Managers 国際シンポジウム(令和6(2024)年3月1日~5日、マレーシア・ジョージタウン)に参加した37カ国からの参加者は、シンポジウムを開催したペナン州政府、ジョージタウン世界遺産協会、ジョージタウン歴史都市のコミュニティに感謝の意を表す。このシンポジウムは、世界の文化遺産及び自然遺産の保護に関する条約(1972年、以下「世界遺産条約」とする)の文脈において、サイト・マネージャーが直面する機会や課題を議論し、浮き彫りにするための透明で刺激的なプラットフォームを提供するもので、大変歓迎すべきものである。

サイト・マネージャーは情熱を持って働き、サイト・マネージャーを通して、世界遺産は、現在そして未来世代のために、世界の優れた場所を保全し、保護し、保護する際のベストプラクティスを決定する上で、リーダーシップを発揮できる。サイト・マネージャーは、世界と地域をつなぐ重要な役割を担う。彼らは世界遺産で働き、世界遺産を守る。それとともに現場で働き、遺産の保護、保全、継承に対する締約国のコミットメントを実行し、遺産が地域社会の持続可能な発展に貢献するよう保証する。

サイト・マネージャーが、世界遺産における増大する脅威の管理と緩和を含む、複雑かつ不可欠な日々の責任を遂行する上で、日々課題に直面していることを認識の上、サイト・マネージャーの役割と効果的な機能の課題と機会に取り組むことは、重要かつ緊急の課題である。

サイト・マネージャーは、多くの場合、世界遺産システム的意思決定プロセスに直接関与しない環境で活動することを指摘する。資源は乏しく、機会は限られており、サイト・マネージャーの声は届かず、サイト・マネージャーが効率的に機能するための適切なメカニズムが存在しない、あるいは欠けている。従って、我々は、世界中の世界遺産におけるサイト・マネージャーの役割と効果的な機能に取り組むための緊急行動を求める。

我々は、全ての締約国、世界遺産センター、諮問機関、カテゴリIIセンター、ユネスコ議長、国際、国内、地元の組織、地域社会、利害関係者が、ジョージタウン宣言を採択することにより、1972年の世界遺産条約の効果的な実施のために、共有されたビジョン、戦略的位置づけを支持し、世界遺産システムにおけるサイト・マネージャーの役割と機能を正式に認識することを要請する。

行動

- (1) サイト・マネージャーの権限、役割、機能、および国際、国、地方レベルでの世界遺産システム的意思決定プロセスへの正式な関与を正式に認める。特に、様々な活動やプロジェクトにおいて、サイト・マネージャーだけの登録カテゴリーを設ける必要がある。世界遺産委員会の正式な意思決定プロセスへのサイト・マネージャーの直接参加を可能にすることは、世界遺産の保全状況に関する透明性のある情報共有を可能にし、サイト・マネージャーが委員会の意思決定に直接触れ、他のサイトから貴重な教

訓を学び、委員会のセッション中に行われる議論や討論から利益を得ることを支援する。

- (2) サイト・マネージャーは、登録前からサイト・マネジメントシステムを開発する重要な役割を担うことを強く推奨する。そのため、推薦プロセスにおいて、現地の状況や枠組みの中で効果的に機能するサイト・マネージャーの事務所 / 組織 / 権限を正式に設置することを強く推奨する。このような設立には、世界遺産資産に対するサイト・マネージャーの有効性と効率性を高めるため、長期的、継続的、持続可能な資源（十分な時間、運営のための財政的支援、政治的意思、国際的・地方的レベルでの同調した法的枠組み、専門家としての認識、意思決定への参加、十分な人的資源など）を備え、明確に打ち出されたサイト・マネジメントの仕組みが含まれるべきである。

- (3) サイト・マネージャーの声と懸念が、世界遺産条約の履行に関わるすべての関係者と、国および国際レベルで、早期に、包括的かつ有意義なコミュニケーションを行うことによって促進され、透明で、情報に基づいた、責任ある意思決定プロセスを通じて、求められ、考慮され、対処されることを要請する。サイト・マネージャーは、地域の知識、ノウハウに関する広範な専門知識を有し、多くの場合、地域社会との強いつながりを維持し、顕著な普遍的価値、完全性、および資産とそのワイダーセッティング（より広範囲な環境）における真正性を維持するための保全指標のモニタリ

ングを促進する。機会があれば、サイト・マネージャーは、短期的な利益よりも長期的な利益を優先させる独自の見解を提供することができ、それによって、モニタリングの実施、能力開発、政策評価、管理ガイドラインや戦略の開発、法的枠組みの確立に大きな付加価値を与えることができる。

(4) サイト・マネージャー、そのチーム、その他の同僚が専門家として長期的に効率的に機能できるよう、さらなる能力構築を促進する。これには、管理、プロジェクト管理、政策立案、交渉、効果的なコミュニケーション、財務・予算準備、プロジェクト実行など、世界遺産のサイトマネージャーの全体的な効果的機能を促進するスキルや能力分野が含まれるべきである。

(5) 世界中のサイト・マネージャーの国際的な集合プラットフォームとして機能するため、本シンポジウムが推奨する世界遺産サイト・マネージャークロームネットワーク設立の支持を求める。このネットワークは、世界遺産のサイト・マネージャーの透明で包括的かつ最新のリストを維持することを目的とし、その結果、ピアツーピアの対話と協力を奨励し、関連情報を共有し、科学技術を最大限に活用し、サイトレベルで現実的な解決策を見出し、遺産の持続可能な開発を促進し、定期報告、行動計画やその他の活動の実施を含む、世界遺産委員会の採択決定を支援する。設立されたサイト・マネージャー同士のネットワークは、ボトムアップのリーダーシップ・プロセスを促進し、ネットワーク正式化の機会を探るため、世界遺産サイト・マネージャー作業部会の設立について協議する。

我々は、この議論が世界遺産サイト・マネージャー（2017年クラクフ、2018年マナマ、2019年バクー、2021年福州 / オンライン、2023年リヤド）およびその他の世界遺産リーダーシッププログラムが契機であることを認め、それらの参加者の貢献に感謝する。

このジョージタウン宣言の最終版は、We Are Site Managers International Symposium の報告者によって編集された。

本宣言の詳細については、secretariat@gtwhi.com.my までお問い合わせください。

GEORGE TOWN DECLARATION

5 March 2024

George Town, Penang, Malaysia

PREAMBLE

We, the participants of the “We Are Site Managers International Symposium” (held from 1-5 March 2024, George Town, Malaysia) from 37 countries, express our gratitude to the Penang State Government, George Town World Heritage Incorporated and the communities of George Town Historic City for organizing the Symposium. Participants expressed that the Symposium was very welcome, providing a transparent and stimulating platform to discuss and highlight opportunities and challenges faced by Site Managers in the context of the 1972 Convention Concerning the Protection of the World Cultural and Natural Heritage.

Site Managers work with passion, and it is through them that World Heritage can show leadership in defining what best practice looks like in conserving, protecting, and safeguarding the world’s outstanding places for the present and future generations. Site Managers are the fundamental link between the international and local: they are the ones who work at World Heritage and advocate for World Heritage. They work on the ground, implementing the State Party’s commitment to the protection, conservation, and transmission of heritage, as well as ensuring that heritage contributes to the sustainable development of the local community.

ACKNOWLEDGING that Site Managers face daily challenges in executing their complex yet essential day-to-day responsibilities, including managing and mitigating increasing threats at World Heritage Properties, it is important and urgent to address the challenges and opportunities of the role and the effective functioning of Site Manager, which differs greatly with the applicable management and governance systems, as well as the local geo-context.

NOTING that Site Managers often operate in environments where they are not involved directly in the decision-making processes of the World Heritage system, resources are scarce, opportunities are limited, Site Managers' voices are not heard, and appropriate mechanisms for Site Managers to function efficiently are absent and/or lacking. Therefore,

we call for urgent action to address the role and effective functioning of Site Managers at World Heritage Properties across the World.

We **INVITE** all State Parties, the World Heritage Centre, the Advisory Bodies, the Category II Centres, UNESCO Chairs, international, national, and local organizations, communities and stakeholders, to support the shared vision, strategic positioning, and formally recognise the Site Managers' role and function in the World Heritage system for the effective implementation of the 1972 World Heritage Convention by adopting the George Town Declaration.

ACTIONS

- (1) **FORMALLY RECOGNISE** the Site Manager's mandates, roles, and functions, as well as their formal involvement in the decision-making process of the World Heritage system at international, national and local levels. In particular, there is a necessity to establish a registration category specifically for 'Site Managers' during various activities and projects. Enabling the direct participation of Site Managers in the formal decision-making process of the World Heritage Committee will allow transparent information sharing on the state of conservation of World Heritage properties, and support Site Managers to benefit from first-hand exposure to the Committee's decision-making, learn valuable lessons from other sites, as well as the discussions and debates that take place during these Committee sessions.
- (2) **RECOMMEND** that the Site Manager is an important party to the development of the site management system even before the inscription. Therefore, it is highly recommended for the formal establishment of a Site Manager office/entity/authority during the nomination process, that can function effectively within the local context and frameworks. Such establishments should include clearly articulated site management mechanisms with long-term, continuous and sustainable resources (such as sufficient time, financial support for operation, political will, synchronized legal framework at international and local levels, professional recognition, inclusion in decision-making, and sufficient human resources), to enhance the effectiveness and efficiency of a Site Manager for the World Heritage property.
- (3) **REQUEST** that voices and concerns of Site Managers be sought, considered and addressed, through a transparent, informed, and responsible decision-making process,

facilitated by early, inclusive and meaningful communication with all the relevant actors in the implementation of the 1972 World Heritage Convention at both national and international levels. Site Managers possess extensive expertise in local knowledge, know-how, and often maintain strong connections with the local community, including facilitating monitoring of conservation indicators to retain the Outstanding Universal Values, integrity and authenticity of properties and in its wider setting. Given opportunities, Site Managers can provide independent insights that prioritize long-term interests over short-term gains, thereby adding significant value for any monitoring exercise, capacity building, policy evaluation, development of management guidelines or strategies, or establishment of legal frameworks.

- (4) **FACILITATE FURTHER CAPACITY BUILDING** of Site Managers, their teams and other colleagues for them to function efficiently in the long term as professionals, and this should include skills and competence areas that facilitate the overall effective functioning of the Site Managers at World Heritage properties in administration, project management, policy-making, negotiation, effective communication, financial and budget preparation, project execution, and more.
- (5) **INVITE SUPPORT** for the establishment of a World Heritage Site Managers Global Network recommended by the Symposium to serve as a global collective platform for Site Managers across the world. This Network aims to maintain a transparent, inclusive and updated list of Site Managers of World Heritage properties, thus encouraging **PEER-TO-PEER** dialogue and collaboration, sharing relevant information, maximizing science and technology, finding pragmatic solutions at the site level, promoting sustainable development of heritage sites, and supporting the World Heritage Committee in their adopted decision, including the implementation of Periodic Report, Action Plans and other activities. Established site managers and site managers' networks will be consulted on the formation of the inaugural World Heritage Site Managers' Working Group, to promote bottom-up leadership processes and explore opportunities for formalizing the Network. Site managers on the tentative list will also be invited to the network.

We **ACKNOWLEDGE** that these discussions started in the context of the World Heritage Site Managers' Forums (Kraków, 2017, Manama 2018, Baku 2019, Fuzhou/online 2021, and Riyadh 2023) and other World Heritage Leadership activities, and thank the participants of those events for their contributions.

This final version of the George Town Declaration (in English) has been edited by the rapporteurs of the We Are Site Managers International Symposium. Translated version of the Declaration will be available in the local language to mobilize collective support. For more information on this Declaration, please contact secretariat@gtwhi.com.my.